**FACULDADE DE ENSINO SUPERIOR DE LINHARES - FACELI**

**CURSO DE ADMINISTRAÇÃO**

**LUCIANO COLATI**

**RELIGIOSIDADE E TRABALHO**

**LINHARES**

**2015**

**LUCIANO COLATI**

**RELIGIOSIDADE E TRABALHO**

Projeto de pesquisa apresentado ao curso de Graduação em Administração na disciplina Indivíduo, Cultura e Sociedade da Faculdade de Ensino Superior de Linhares – FACELI, como requisito parcial para avaliação.

Orientadora: Profª Mestra Fernanda Rocha Valim.

**LINHARES**

**2015**

**PROBLEMATIZAÇÃO**

* A religião pode impor regras de conduta no trabalho?
* A postura da pessoa em relação aos hábitos religiosos pode trazer algumas dificuldades ao profissional?
* Como se dá a interação entre os colegas de trabalho em diferentes crenças religiosas?
* Quando os problemas de intolerância começam a aparecer no ambiente de trabalho a respeito de crenças religiosas?
* Religião, não se discute no ambiente de trabalho?
* Como lidar, enquanto administradores e administradoras, com problemas de intolerância?
* Atualmente são encontrados valores religiosos no ambiente de trabalho?
* A religiosidade pode funcionar bem juntamente com a vida profissional?
* Quais as bases religiosas que atualmente são utilizadas na área do trabalho (administração)?
* Como a religião e o trabalho podem modificar um ao outro?
* Quais são as religiões que mais sofrem o preconceito religioso no trabalho?
* Que atitudes podem ser tomadas para que um religioso não sofra preconceito no trabalho?
* Também há preconceitos com a irreligião de um individuo no ambiente de trabalho?
* O que nós como trabalhadores podemos fazer para evitar preconceitos relacionados à religião no trabalho?
* De que maneira se lida com a diversidade religiosa dentro da empresa?
* As crenças e valores pessoais são questões discutidas abertamente em uma organização?
* De que maneira a religiosidade influencia no processo de recrutamento e seleção de pessoal?
* Ocorre assédio moral por motivos religiosos dentro de uma organização?
* A religião interfere nas atitudes e comportamentos entre funcionários e gestores?

**ROTEIRO**

Objetivamos discutir os desafios e experiências das trabalhadoras e dos trabalhadores, gestoras e gestores em relação às religiosidades no universo do trabalho na busca de promover um ambiente de trabalho que favoreça a qualidade e a produtividade das ações desenvolvidas pelos colaboradores da empresa, trazendo benefícios para ambos.

Como administradoras e administradores, devemos ser flexíveis às diversas situações, inclusive aceitar e respeitar a opção religiosa de cada um colaborador, além de promover campanhas contra as enumeras discriminações sociais, inclusive a religiosa. Obviamente toda empresa tem normas a serem seguidas, porém existem exceções, onde pode se encaixar a religiosidade no ambiente de trabalho. Devemos analisar a situação e adequar horários, por exemplo, aos adeptos da religião Adventista do Sétimo Dia, o Judaísmo e do Islamismo, pois seus seguidores têm obrigações religiosas rígidas que podem, exigir algumas horas de reza ou total recolhimento aos sábados. Bom senso e empatia serão sempre boas opções.

**CONCEITOS- CHAVE:** Religião, Ambiente de Trabalho, Gestão.

**ESBOÇO**

* Religião no ambiente de trabalho;
* As Influencias da Religião no ambiente de trabalho;
* A visão atual da Religião no ambiente de trabalho;
* A visão do funcionário;
* A visão do Administrador.
* A Intolerância entre a Religião e trabalho;
* Religiões que mais sofrem preconceitos no ambiente de trabalho atual:
* Adventista;
* Islamismo;
* Judaísmo.
* Gerencia das variedades religiosas no Ambiente de trabalho.

**QUESTÕES PARA DEBATE E DISCUSSÃO**

1. Uma determinada empresa funciona de Segunda a Sábado das 08:00 às 18:00 horas, um dos melhores funcionários se converteu e decidiu seguir os ideais do Islamismo. Como a administração e o funcionário poderão entrar em consenso para que a organização não perca o seu melhor funcionário e que o seu desempenho não diminua?
2. Um administrador está com uma mudança em seu local de trabalho, pois o horário de funcionamento são das 08:00 ás 18:00 horas, porem a empresa atualmente passou por ampliação em sua linha de produção e também em seu horário que passará de 06:00 ás 24:00 horas sendo que, haverá dois turnos de trabalho. A empresa está recrutando novos funcionários para o segundo turno sabendo que 40% dos funcionários são adventistas.

Com a defasagem de pessoas capacitadas na região e sabendo que a maioria é adventista e são os melhores da região, como solucionar está questão?

**CONCLUSÃO**

As diferenças sejam elas religiosas, sociais, étnicas, psicológicas ou políticas tornam o ambiente de trabalho lugar de discriminação e marginalização.

A de se concluir que a discriminação religiosa no ambiente de trabalho existe nas mais diversas formas, pois um dos maiores contribuintes para esse acontecimento é a falta de informação da sociedade e a sua conscientização. Pois só se tem um bem estar de qualidade no trabalho se houver respeito entre as partes, tanto empregado como empregador, pois o princípio da igualdade de crença necessita de uma atenção especial prevenindo a discriminação.

**REFERÊNCIAS:**

ANDRADE, Maristela Oliveira de.A Religiosidade Brasileira: O pluralismo religioso, a diversidade de crenças e o processo sincrético. **CAOS** **- Revista Eletrônica de Ciências Sociais,** São Paulo, n. 14, p. 106-118, 2009.

NASCIMENTO, Sônia Mascaro. **Religiosidade no trabalho um teste para diversidade**. Disponível em: <[http://www.soniamascaro.com.br/index.php/na-midia/valor-economico/92-religiosidade-no-trabalho-um-teste-para-diversidade.html](http://www.soniamascaro.com.br/index.php/na-midia/valor-economico/92-religiosidade-no-trabalho-um-teste-para-a-diversidade.html)>. Acesso em: 22 out 2013.

# O Globo. Regras para deixar a religião no seu devido lugar, no trabalho: Disponível em: < <http://oglobo.globo.com/emprego/regras-para-deixar-religiao-no-seu-devido-lugar-no-trabalho-4763230>>. Acesso em: 25 out 2013.

PUPIM, Gláucia Tristão. **A presença da religiosidade no ambiente de trabalho:** um estudo de caso. 2007.114 f. Dissertação (Mestrado em Administração) - Programa de Pós-graduação em Administração, Universidade Federal do Espírito Santo, Vitória, 2007.

SILVA, Rafael Bruno da. **Discriminação Religiosa no Ambiente de Trabalho,** Curitiba, nº 8, p.153-179, jul/dez. 2012.

SILVA, Rogério Rodrigues da. Espiritualidade e religião no trabalho: possíveis implicações para o contexto organizacional. [**Psicologia, Ciência e Profissão**](http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_serial&pid=1414-9893&lng=pt&nrm=iso)**.** Brasília, v. 28, n. 4, 2008.

SIQUEIRA, D. Religião e Religiosidade: Indivíduo e sociedade. Goiânia, v. 6, n. 1, p. 34-43, 2008.