***DIFERENÇA ENTRE LÍDER E CHEFE***

***SINÓPSE***

**“Os LÍDERES PRECISAM TER ALVOS E SABER QUE AS PESSOAS IRÃO LHE AUXILIAR NO CUMPRIMENTO DA TAREFA E ALCANCE DO OBJETIVO MAIOR (ALVO), CONTUDO PARA ISSO PRECISARÁ CONHECER O SEU CHAMADO, TER EMPATIA (*COLOCAR-SE NO LUGAR DO OUTRO)*, PELAS PESSOAS E COMPETÊNCIA NA REALIZAÇÃO DAS TAREFAS”. (PROF.EDNILSON SIMEI MACIEL DE MORAES).**

 **A CAPACIDADE DE LIDERANÇA É UM DOM DE DEUS:**

* **Essa capacidade deve ser desenvolvida pela EDUCAÇÃO, INSTRUÇÃO E TREINAMENTO. (*ESTAMOS FAZENDO ISSO NESSE MOMENTO).***
* **No reino de Deus a liderança deve ser exercida por aqueles que demonstram DESEJO DE SERVIR E NÃO DE *APARECER.* (EXAMINSE-SE E VEJA SE O SEU DESEJO É MOTIVADO PELO DESEJO DE SERVIR OU, DE SER RECONHECIDO).**
* **Facilidade de expressão e *conhecimentos gramaticais ajudam* o LÍDER n tarefa de “COMUNICAR”. Quanto melhor fora a vida devocional do líder, melhor será a sua liderança.**
* **Todo líder deve conhecer “*REGRAS ADMINISTRATIVAS” (NÍVEIS HIERÁRQUICOS).* Isso o ajudará na direção de reuniões ou assembleias de caráter administrativo**
* **Ao líder não pode faltar o conhecimento básico de “BOAS MANEIRAS”, isso o ajudará no seu intercâmbio social.**
* **CONHECIMENTO ESPECÍFICO E PROFUNDO do que diz respeito ao seu campo de ação e generalizado, em outros assuntos, são necessários ao BOM LÍDER.**
* **FIRMEZA, HUMILDADE E AMOR, precisam estar juntos, sempre, na ação do líder. PONTUALIDADE nos compromissos e horários deve ser uma CARACTERÍSTICA DO EXCELENTE LÍDER PARA DAR EXEMPLO AOS LIDERADOS.**
* **NÃO SE PODE EXERCER UMA BOA LIDERANÇA SEM CONHECIMENTO PROFUNDO DA VIDA E DOS PROBLEMAS DOS LIDERADOS.**
* **Para exercer um posto de liderança é preciso conhecer BEM A HISTÓRIA, PRINCÍPIOS, LEIS, ESTATUTOS, REGIMENTOS e tudo mais que diga respeito à organização onde será EXERCIDA A LIDERANÇA.**
* **CONHECER BEM AS PESSOAS e as doutrinas que caracterizam o grupo é essencial a uma liderança capaz e eficiente.**
* ***ACERTO NA ESCOLHA DE AUXILIARES dá tranquilidade ao LÍDER***
* ***ADMINISTRAÇÃO EM GRUPO (DIRETORIA) COM DISTRIBUIÇÃO DE TAREFAS, DEVERÁ MANTER A UNIDADE NA PLURALIDADE DE AÇÃO.***

***DIFERENÇA ENTRE LÍDER E CHEFE***

***Nos tópicos anteriores falamos exaltivamente do que era ser UM LÍDER e aspectos importantes para a liderança.***

***Agora, iremos apresentar o que vem ser um CHEFE e você irá destacar as principais diferenças observadas.***

***Então vamos começar* (O CHEFE):**

* **SEMPRE ESTÁ CERTO: Ele precisa sempre ganhar as DISCUSSÕES, FORÇAR AS PESSOAS A CONCORDAREM COM ELES (ELAS) A FAZER TUDO DO SEU JEITO. SEU EGO NUNCA PERMITE QUE ELE ACEITE O ERRADO OU COMETEM UM ERRO. *RESULTADO: isso acaba destruindo qualquer possibilidade de criatividade ou inovação dentro da equipe de trabalho.***
* **PERDE A CALMA POR QUALQUER COISA: A MAIORIA DOS CHEFES MEDÍOCRES USARÁ SUA RAIVA E TEMPERAMENTO EXPLOSIVO PARA CONTROLAR OU INTIMIDAR OS OUTROS.**
* **EXTERNA SEUS PROBLEMAS JOGANDO A CULPA NOS OUTROS: AO FAZER ISSO, AO INVÉS DE AJUDAR A RESOLVER O PROBLEMA E EVITAR QUE ELE OCORRA NOVAMENTE, SÓ CONSEGUE AUMENTAR OS RESSENTIMENTOS E A DESMOTIVAÇÃO DENTRO DA EQUIPE DE TRABALHO QUE COMANDA.**
* **TEM POUCA TOLERÂNCIA E NENHUMA PACIÊNCIA: TENDE A DESRESPEITAR E DIMINUIR SUA EQUIPE DE TRABALHO, TORNANDO BASTANTE DESAGRADÁVEL O AMBIENTE DE ATIVIDADES, MATANDO A PAIXÃO E A ENERGIA DE TODOS DE SUA EQUIPE DE TRABALHO.**
* **TEM SÉRIOS PROBLEMAS PARA CONTROLAR-SE: A MAIORIA DOS LÍDERES MEDÍOCRES TÊM QUE ESTAR PERMANENTEMENTE NO CONTROLE. SENTE-SE PERDIDO OU DESCONFORTÁVEL QUANDO ALGUM OUTRO ESTÁ NO COMANDO. ACREDITA QUE TEM TODAS AS RESPOSTAS, E ACHA QUE SEMPRE DEVE TER A RESPOSTA CERTA.**
* **TEM MEDO DE DELEGAR: RODEIA-SE DE PESSOAS PARECIDAS COM ELES NA FORMA DE PENSAR, ACREDITAR, COMPORTAR E MESMO VESTIR. DEPOIS TRATA ESSAS PESSOAS COMO SE FOSSEM ESCRAVOS SEM CÉREBRO, QUE EXISTEM APENAS PARA SEGUIR SUAS ORDENS E PRODUZIR OS RESULTADOS ADEQUADOS. *RESULTADO: ISSO ACABA MATANDO A LIBERDADE DE EXPRESSÃO, A DIVERSIDADE E QUALQUER POSSIBILIDADE DE MUDANÇA!***
* **NÃO TEM UM PROPÓSITO MAIOR NA VIDA: SE PREOCUPA MAIS COM AS ESTATÍSTICAS DO QUE AS PESSOAS. *COBRA SEM PARAR, E PERTURBA O AMBIENTE, AO INVÉS DE ESTIMULAR AS PESSOAS.***
* **NÃO TEM HABILIDADE DE RECONHECER SINCERAMENTE: NÃO CONHECE AS PESSOAS PELO QUE ELAS SÃO – SOMENTE PELO QUE PRODUZEM. AO SER QUESTIONADO SOBRE O ASSUNTO, JÁ QUE EXISTEM BENEFÍCIOS COMPROVADOS EM CUIDAR DO LADO HUMANO DA EQUIPE DE TRABALHO, ELE SE SENTE ALTAMENTE DESCONFORTÁVEL, POIS É INCOMPETENTE EM LIDAR COM SUAS PRÓPRIAS EMOÇÕES, IMAGINE ENTÃO COM A DOS OUTROS.**
* **TEM BAIXÍSSIMA INTELIGÊNCIA EMOCIONAL: TEM NÍVEIS ALTOS DE INTELIGÊNCIA E TREINAMENTO, COM FORMAÇÃO EM UNIVERSIDADE FAMOSAS E MUITO CONHECIMENTO TÉCNICO, TENDE TAMBÉM À POBREZA NAS QUALIDADES PESSOAIS, DE PERSONALIDADE E CARÁTER FUNDAMENTAIS PARA LIDERAR E INSPIRAR UMA EQUIPE.ESTE DEFEITO ACABA PROVOCANDO REFLEXOS EM OUTRAS ÁREAS, COMO POR EXEMPLO: CONSTANTES MUDANÇAS NOS TRABALHOS E PLANOS.**
* **NÃO TEM AUTENTICIDADE E HONESTIDADE: ACHA QUE PODE ENGANAR O PÚBLICO COM PEQUENAS MENTIRAS, MEIAS VERDADES E FALSAS PROMESSAS, ESQUECENDO-SE QUE COM ESTES “PEQUENOS DETALHES” NA VERDADE ESTÃO CAVANDO SUA PRÓPRIA RUÍNA. AS PESSOAS PODEM ATÉ ESQUECER-SE DE ALGO QUE VOCÊ TENHA FEITO OU DITO – MAS NUNCA SE ESQUECERÃO DE QUEM VOCÊ É COMO É E COMO AS TRATOU. O MUNDO É PEQUENO – TRATE-AS BEM!**

 **NÓS QUE EXERCEMOS A LIDERANÇA, DEVEMOS SER** LIDERESDEMOCRÁTICOS**, OU SEJA: É O LIDER DO POVO E PELO POVO. ENFATIZA AZ PARTICIPAÇÃO DO GRUPO, ESTIMULA E ORIENTA O GRUPO, PONDERA ANTES DE AGIR. DETERMINA JUNTO COM O GRUPO,AS DIRETRIZES, PERMITINDO O GRUPO ESBOÇAR AS TÉCNICAS PARA ALCANÇAR OS OBJETIVOS DESEJADOS.** RECEBE CRÍTICAS E ELOGIOS. OS LÍDERES LAISSEZ-FAIRE: **ESTA EXPRESSÃO É DE ORIGEM FRANCESA E SIGNIFICA: “*DEIXA FAZER”*. ELE NÃO ORIENTA SEUS LIDERADOS, NÃO TRAÇA PLANOS DE AÇÃO, NÃO TOMA DECIÕES, NÃO APONTA OS CAMINHOS, ELE TRANSFERE PARA O GRUPO E OU SEU AUXILIAR DE CONFIANÇA TODAS AS TOMADAS DE DECISÕES A SEREM FEITAS NO TRABALHO QUE “ELE LIDERA”.**

A LIDERANÇA AUTOCRÁTICA: **NESTE TIPO DE LIDERANÇA, O LÍDER CONCENTRA AS TAREFAS em sí, POR NÃO ACREDITAR NA QUALIFICAÇÃO DO GRUPO PARA REALIZÁ-LAS. NÃO COSTUMA OUVIR CRÍTICAS OU SUGESTÕES. VALORIZA A OBEDIÊNCIA CEGA E INCONTESTÁVEL E SEU PRÓPRIO CONHECIMENTO.**

**ESTUDOS COMPROVAM QUE NINGUÉM SEGUE TOTALMENTE UM ESTILO O TEMPO TODO,PORÉM EXISTEM A PREDOMINÂNCIA DE UM DELES.** *QUAL DESTES É O SEU ESTILO.*

*AUTOR:* ***PROF.EDNILSON SIMEI MACIEL DE MORAES***

***ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO***

***CONTATO: (91) 987075746***

***E-MAIL:*** ***ednilsonsimei@gmail.com***

***BLOG: VENCEDOR EM CRISTO (ednilsonsimei. blogspot.com. br )***

***BLOG: PEDAGOGOS EM AÇÃO (pedagogia-simei.blogspot.com. br)***

***Weabartigos.com.br***